



Prosperemos Juntos | Thriving Together

Introducción

Esta solicitud es para las coaliciones que completaron el Colaborativo de Aprendizaje de PJTT y que fueron invitadas para ser consideradas para la Implementación de PJTT. **Las coaliciones financiadas en la Fase de Implementación recibirán apoyo continuo a través de convocatorias, entrenamiento, aprendizaje entre los participantes, financiación y el desarrollo de capacidades.** Las coaliciones identificarán por sí mismas el apoyo que necesitan. El apoyo se prestará con el propósito de hacer avanzar la estrategia de equidad en salud de cada coalición.

En esta solicitud se les pedirá que elaboren un presupuesto. Al elaborar su solicitud y presupuesto, las coaliciones deberán planificar para un **periodo de 3 años**. Animamos a las coaliciones a que propongan un presupuesto para 3 años de entre \$450,000 y \$1,050,000 (entre \$150,000 y \$350,000 anuales), aunque también consideraremos propuestas de más o menos de esa cantidad.

Reconocemos que todas las coaliciones son diferentes y se encuentran en distintos niveles de preparación. A medida que revisemos las solicitudes, evaluaremos cada una de ellas caso por caso en función de los siguientes criterios: **la fuerza y la diversidad de la coalición, el traspaso de poder a personas con experiencia de vida actual¹ o reciente, los procesos de transformación, la estrategia de equidad en salud, y la gobernanza y las finanzas.** [Haga clic aquí](#) para ver la rúbrica completa.

Animamos a todas las coaliciones a elaborar las respuestas a las preguntas de la solicitud de forma colaborativa y a trabajar en ellas en un documento separado, para después identificar a alguien que se encargue de transferir las respuestas al formulario de google que aparece a continuación una vez que la coalición se haya puesto de acuerdo sobre sus respuestas finales.

Si tienen alguna pregunta sobre la solicitud o el proceso, por favor no duden en ponerse en contacto con nuestro equipo en thrivingcommunities@mhm.org.

¹Una Persona con Experiencia de Vida (PEV) es alguien con una experiencia de vida actual o que la ha vivido recientemente (en los últimos 5 años) en relación con el objetivo de la coalición, tal y como se indica en la declaración de objetivos del diagrama del impulsores de la coalición. Por ejemplo, si el objetivo de una coalición es reducir la inseguridad alimentaria en un 5% en los próximos 3 años, una PEV sería alguien que ha tenido una experiencia de inseguridad alimentaria en los últimos 5 años.

Demografía y Materiales	<ul style="list-style-type: none"> ● Nombre de la coalición ● ¿En qué código(s) postal(es) centrará su coalición su trabajo? ● Suban una copia de su guión gráfico actual en formato .pdf o .pptx. ● Suban una copia de su Diagrama de Impulsores en formato .pdf. Para el propósito de su solicitud, por favor, actualicen su objetivo de forma que esté dentro de un periodo de 3 años.
Representantes de las organizaciones principales	<p><i>En esta sección estamos recopilando información sobre los Representantes de las Organizaciones Principales*. Para todos los Representantes de las Organizaciones Principales enumeradas, por favor incluya su nombre y apellido, la organización a la que representan, correo electrónico, número de teléfono y una breve descripción de cómo participaron en el desarrollo de esta solicitud/propuesta. Les pedimos que proporcionen al menos un representante por cada organización principal de su coalición. El resto de los campos de entrada son opcionales y sólo se requieren si hay más de tres representantes en su coalición.</i></p> <p><i>*Una organización principal se define como una de las organizaciones esenciales de la coalición. Cada coalición debe contar con 3 o más organizaciones principales que participen activamente en los procesos de toma de decisiones (gobernanza) y compartan financiación y recursos para hacer avanzar el trabajo de la coalición. Una organización principal no es lo mismo que un socio de referencia con el que se intercambian información y referencias, pero con un nivel diferente de participación en la toma de decisiones (y normalmente no se comparte la financiación).</i></p> <p>Representante de la Organización Principal (nombre, organización, correo electrónico, número de teléfono, descripción de la participación)</p>
Personas con experiencia de vida	<p><i>En esta sección recogemos información sobre las Personas con Experiencia de Vida (PEV) con las que están trabajando. Incluya el nombre y los apellidos, el correo electrónico, si procede, el número de teléfono y una breve descripción de su participación en el desarrollo de esta solicitud/propuesta. Les pedimos que faciliten al menos dos PEV en esta solicitud. El resto de los campos de entrada son opcionales y sólo se requieren si están trabajando con más de dos PEV.</i></p> <p>Personas con experiencias de vida (nombre, correo electrónico, número de teléfono, descripción de la participación)</p>
Contribuidores adicionales	<p><i>En esta sección recogemos información sobre cualquier otra persona que haya contribuido a esta solicitud. Esta sección es opcional y sólo es necesaria si ha contado con la ayuda de alguien que no sea un representante de una organización principal o PEV. Incluya el nombre y apellidos, la dirección de correo</i></p>

	<p><i>electrónico, el número de teléfono y una breve descripción de las personas que han colaborado en la elaboración de esta solicitud/propuesta.</i></p>
	<p>Contribuidor adicional (nombre, correo electrónico, número de teléfono, descripción de la participación)</p>
<p>Fuerza y diversidad de la coalición</p>	<p><i>Las coaliciones son tan fuertes como sus miembros. En esta sección, les preguntamos sobre la composición de su coalición para evaluar su diversidad, alineación y compromiso. Cada coalición debe estar formada por tres o más organizaciones principales que compartan la gobernanza y los recursos, incluida la financiación.</i></p>
	<p>1. ¿Por qué son las organizaciones principales de su coalición las adecuadas para impulsar la estrategia de equidad en salud de la coalición? ¿Consideran la posibilidad de invitar a otras organizaciones a formar parte de la coalición? En caso afirmativo, ¿quiénes son y cómo piensan involucrarlas en el trabajo de la coalición? (4,000 caracteres como máximo)</p>
<p>Trasladar el poder a las personas con experiencia de vida</p>	<p><i>El cambio de poder es el núcleo del marco de las Comunidades de Soluciones. Integrar plenamente a las personas con experiencia de vida actual o reciente en la declaración de objetivos de su diagrama de impulsores es el aspecto más importante de este trabajo. Con las siguientes preguntas, evaluamos el éxito de su coalición en estas áreas a lo largo del Colaborativo de Aprendizaje.</i></p>
	<p>2. ¿De qué manera han apoyado y proporcionado espacio a las personas con experiencias de vida para codiseñar, coimplementar y coevaluar los esfuerzos de su coalición? Proporcionen ejemplos concretos. (4,000 caracteres como máximo)</p>
	<p>3. Mirando al futuro, ¿cuál es el plan de su coalición para invitar a más personas con experiencia de vida reciente a su coalición, hacer accesible la participación y hacer crecer su liderazgo? ¿Cómo se refleja esto en su presupuesto? Por favor, sean lo más específicos posible. (4,000 caracteres como máximo)</p>
<p>Estrategia de equidad en salud</p>	<p><i>Las lecciones y herramientas del Colaborativo de Aprendizaje les han preparado para desarrollar una Estrategia de Equidad en Salud. No tiene que ser un plan detallado, sino que debe servir como marco para su trabajo continuo. Las preguntas de esta sección se refieren a su estrategia, incluyendo su visión para los próximos 3 años, cómo consideraron los bienes de la comunidad, qué datos utilizaron y cómo pondrán en práctica su estrategia.</i></p>
	<p>4. ¿En qué condición vital tendrá impacto su coalición y cómo se desarrolla a base de las fortalezas y los</p>

bienes de su comunidad? En los próximos 3 años, ¿qué cambiará a nivel comunitario como resultado de su trabajo?(4,000 caracteres como máximo)

5. Su estrategia debe centrarse en la equidad tal y como la impulsan las personas con experiencias de vida, en lugar de su interpretación/suposición de lo que necesita la comunidad. ¿Qué [datos cuantitativos y cualitativos](#) sobre las inequidades en salud han informado el desarrollo de su estrategia de equidad en salud, y cómo abordará esta estrategia los desafíos y barreras específicos de los miembros de la comunidad que viven con las mayores inequidades? (4,000 caracteres como máximo)

6. ¿Qué esfuerzos, políticas y programas implementará su coalición en cada una de los 4 portafolios del modelo [Caminos hacia la Salud de la Población*](#)? (4,000 caracteres como máximo) *Esta página está disponible solamente en inglés.

7. Su hoja de ruta para los próximos 3 años cambiará con el tiempo y también puede ser una herramienta útil para guiar sus esfuerzos y apoyar la reflexión a lo largo del camino. Utilizando la información que tienen disponible en este momento, enumeren los pasos clave que guiarán la implementación de su plan estratégico durante cada uno de los próximos 3 años: 2024, 2025 y 2026 (por ejemplo, contratación de personal, incorporación de nuevos socios principales, el desarrollo del liderazgo de las personas con experiencia actual o reciente, etc.). (4,000 caracteres como máximo)

Procesos transformadores

En Thriving Together/Prosperemos Juntos, Methodist Healthcare Ministries invita a las coaliciones a transformarse desde dentro -juntos- para obtener resultados, equidad y un cambio sistémico sostenible. Las siguientes preguntas se refieren a su viaje y compromiso con la transformación a través del Colaborativo de Aprendizaje.

8. ¿Cómo seleccionó su coalición las ideas de cambio en su [diagrama de impulsores](#), y por qué creen que son las ideas correctas? (4,000 caracteres como máximo)

9. Basándose en su diagrama de impulsores de 3 años, y utilizando la plantilla proporcionada, [suban](#) un [plan de acción de 90 días](#) para guiar los próximos pasos de su coalición de enero a marzo de 2024 en la implementación de su estrategia de equidad en salud si reciben financiación.

Gobernanza y finanzas

Hemos proporcionado un modelo de presupuesto para esta sección. En su respuesta narrativa, deben exponer su plan anual para gastar fondos y recaudar fondos adicionales. También deberán describir cómo afectarán sus gastos a su Condición Vital. Por último, necesitamos saber qué organización de su coalición recibirá y gestionará directamente los fondos y cómo garantizará su coalición que los recursos se compartan equitativamente.

Al elaborar su solicitud y presupuesto, prevea un periodo de 3 años. Les animamos a que propongan un presupuesto para 3 años de entre \$450,000 y \$1,050,000 (anualmente de \$150,000 a \$350,000), aunque también consideraremos propuestas de más o menos de esta cantidad.

A medida que las coaliciones elaboren el presupuesto, deberán incluir todos los gastos necesarios para apoyar la plena inclusión de su comunidad y de las personas con experiencia de vida actual (PEV), como cuidado de niños, transporte, tecnología/acceso a Internet e interpretación. También podría incluirse la compensación a las PEV por el tiempo y la experiencia aportados a los esfuerzos de su coalición. Les recomendamos encarecidamente que presupuesten el desarrollo del liderazgo y/o el desarrollo de habilidades de los líderes y otras personas comprometidas de su coalición.

Tengan en cuenta: para las coaliciones aceptadas en la Fase de Implementación, Methodist Healthcare Ministries (MHM) presupuestará \$50,000 por coalición por año para apoyar el desarrollo de capacidades a nivel de la coalición. El objetivo de este financiamiento es fortalecer la capacidad de cada coalición para implementar su estrategia de equidad en salud. Esto podría incluir consultoría, entrenamiento o formación en torno a la medición del impacto, la gobernanza de la coalición, el marketing, los servicios de tecnología de la información, la planificación estratégica u otros temas. Cada coalición determinará sus prioridades en materia del desarrollo de capacidades, y MHM ayudará a identificar los recursos y a pagar a los proveedores. Esto será presupuestado por separado por MHM y no debe incluirse en su propuesta de solicitud.

- Utilizando la plantilla proporcionada, suban el presupuesto de 3 años para la implementación de la estrategia de equidad en salud de su coalición.

- Suban el presupuesto anual más reciente de la organización seleccionada para gestionar los

	fondos.
	10. ¿Cómo se elaboró su presupuesto? ¿Cómo seleccionaron a la organización encargada de gestionar los fondos de la coalición? ¿Cómo compartirá su coalición la información financiera y tomará decisiones conjuntas sobre su presupuesto en el futuro? (4,000 caracteres como máximo)
	11. En caso que se les otorgue financiación, ¿cuál será su estructura de gobernanza? ¿Qué procesos utilizará su coalición para tomar decisiones conjuntamente? Cuando surjan conflictos, ¿cuál es su plan para resolverlos? (4,000 caracteres como máximo)
Reconocimientos finales	<ul style="list-style-type: none"> ● Al seleccionar esta casilla, reconocen que el Líder Ejecutivo de cada organización principal revisó esta solicitud antes de presentarla. ● Al seleccionar esta casilla, ustedes reconocen que uno o más líderes ejecutivos de cada organización principal han completado la Sesión para Líderes Ejecutivos. ● Al seleccionar esta casilla, ustedes reconocen que cada representante de una Organización Principal, Persona con Experiencia de Vida y cualquier contribuidor adicional que figure en esta solicitud también han revisado y participado en la creación del presupuesto.
Cierre	<p><i>Les agradecemos el tiempo que han dedicado a completar esta solicitud. Sus respuestas han quedado registradas.</i></p>